

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

seit der letzten Information unsererseits zur Aufnahme von Verhandlungen zum MantelTarifvertrag haben sich grundlegende Veränderungen ergeben:

- Der Ausschüttung einer Gewinnbeteiligung i.H.v. (lediglich!) €600,- hätten wir niemals zugestimmt. Diese Summe sehen wir als Hohn an angesichts unserer Leistung und Flexibilität im Rekordjahr der DLH 2006. Stattdessen hätte es endlich die Umsetzung der Verhandlungsverpflichtung zum Tarifvertrag Gewinnbeteiligung geben müssen, der uns echte Mitsprache bei der Höhe der Ausschüttung gäbe. Doch ver.di hat die Zustimmung ohne Rücksprache mit der Tarifkommission KabineKlar/ver.di gegeben. Die Lufthansa CityLINE Kabine muss an den Rekordzahlen der Mutter beteiligt werden.
- Die nochmalige Betrachtung von Härtefällen/untermonatige Teilzeit im besonderen, nach Einführung der neuen Vergütungsstruktur findet Ende Mai statt. Letztmalig setzen wir uns zu diesem Thema mit dem Arbeitgeber zusammen. Bis Ende Mai benötigen wir daher als Nachweis folgende Unterlagen:
  - Crewmember Reports und Gehaltsabrechnungen von Nov.06 Feb.07
  - Als Vergleichszeitraum selbige von Nov.05 Feb.07
- Wie bereits der Presse zu entnehmen war, gibt es seit kurzer Zeit auf höherer gewerkschaftlicher Ebene neue personelle Konstellationen. Einzelne sind aus der UFO ausgetreten und agieren nunmehr bei der ver.di. Eine weitere Kooperation mit KabineKlar ist plötzlich seitens der ver.di nicht mehr erwünscht. Dieses Vorgehen empfinden wir als Vertrauensbruch. Die glaubwürdige Zusammenarbeit in einer gemeinsamen Tarifkommission ist somit nicht mehr möglich. Diese gestaltete sich bei der LH-CityLine bis dahin allerdings mehr als ein Jahr lang sehr konstruktiv und positiv. Dafür möchten wir Gisela Ringhand, Peter Neuhold und Markus Petry danken!

Wie geht es weiter?

- Die Verpflichtung, für uns alle Verbesserungen im Manteltarifvertrag noch gemeinsam zu verhandeln, wollen wir weiterhin erfüllen.
- Die bereits aufgenommenen Gespräche über das äusserst wichtige Thema Alters- und Übergangsvorsorge behalten wir im Fokus und werden Vorschläge zur Gestaltung in den Betrieb tragen
- Wir sehen die neue politische Situation als Chance, durch Neuordnung der diversen Gruppierungen (UFO-neu, UFO-alt/ver.di-neu, ver.di-alt, KabineKlar) endlich wieder eine starke Vertretung für Kabinenbeschäftigte aller Airlines zu formieren.

Zur Erreichung dieser Ziele ist es wichtig, ganz besonders in dieser schwierigen Situation wieder zu einer Einigkeit zurückzufinden, ohne persönliche Profilierungen.

Ohne Unterstützung derjenigen, denen Ihr dabei vertraut, ist eine berufs- und tarifpolitische Mitsprache allerdings nicht darstellbar.

Wir freuen uns über eure Unterstützung in Form von Gedankenaustausch, Anregungen, Ideen aber auch Mitgliedschaft!

Eure KabineKlar Tarifkommission: Tanja Berger, Wolfgang Eberhardt, Mark Reher, Sabine Schuhmacher, Petra Sittler, Anne Struck, Christopher Wallenhorst sowie Uwe Hien als Berater



# Die Vorteile der KabineKlar-Mitgliedschaft



## Beitrittserklärung

### KabineKlar-Mitglieder bekommen Recht

Im Falle einer arbeitsrechtlichen (Kündigung/Abmahnung/Versetzung/ZUP) Auseinandersetzung vertreten Vertragsanwälte unsere KabineKlar-Mitglieder ohne Selbstbeteiligung. Die Arbeitsrechtsschutzversicherung im Rahmen der KabineKlar-Mitgliedschaft bezahlt die Verfahrenskosten auch der 1. Instanz. Wer seinen eigenen Anwalt beauftragen möchte, zahlt als KK-Mitglied nur die Selbstbeteiligung von 150.-€.

### Beratung rund ums Arbeitsverhältnis

Fliegen heißt nicht nur Layover, Strand und Cocktails: wir geben Hinweise und Informationen zu Flugdienstzeiten, Ruhezeiten, zu Fluguntauglichkeit, Erziehungsurlaub, Teilzeit, Alters- und Übergangsversorgung u.a.

### Steuertipps

Fahrtkosten, doppelte Haushaltsführung, Stand-By-Zimmer und die berühmten Uniformschuhe: wir informieren, wie man vom Finanzamt etwas zurückbekommt. Unsere jährlich aktualisierten Steuertipps bekommen alle KK-Mitglieder automatisch zugeschickt.

### Tarifpolitische Vertretung

KK-Mitglieder werden von der KK-Tarifkommissionen tarifpolitisch vertreten. Wir wollen bei führenden deutschen Airlines die Lohn- und Arbeitsbedingungen für das Kabinenpersonal wo es geht, gemeinsam mit anderen Gewerkschaften verhandeln. Wir sorgen dafür, dass unsere Mitglieder auch morgen noch gutes Geld für gute Arbeit bekommen.

### Purser-Coaching-Gespräche bei KabineKlar

Wer sich vom Flugbegleiter zum Purser/PQ/CdC weiterentwickeln möchte, der sollte gut vorbereitet zu seinem Bewerbungsgespräch gehen. KK-Ansprechpartner bieten unseren Mitgliedern kompetentes Coaching an, welches auf die airlinespezifischen Besonderheiten des Bewerbungsverfahrens und die neue Aufgabe eingeht.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt, unter Anerkennung der Satzung, zu KabineKlar:

Name:.....

Vorname:.....

Geburtsdatum:..... Geschlecht:.....

PLZ/Wohnort:.....

Straße:.....

Telefon:..... Email:.....

Airline:..... Funktion:.....

Homebase:.....

Hiermit ermächtige ich KabineKlar widerruflich, die von mir zu entrichtenden Zahlungen des Mitgliedsbeitrages bei Fälligkeit zu Lasten meines unten angegebenen Kontos durch Lastschrift einzuziehen. Wenn mein Konto die erforderliche Deckung nicht aufweist, besteht seitens des kontoführenden Instituts keine Verpflichtung zu Einlösung. Teileinlösungen werden im Lastschriftverfahren nicht vorgenommen.

Ort, Datum:..... Unterschrift:.....

Kreditinstitut:..... Kontoinhaber:.....

Kontonummer:..... Bankleitzahl:.....

### Monatlich garantiertes Bruttoeinkommen (inkl. Funktions- und weiterer Zulagen), ohne Überstunden:

Bis 1200 Euro:	8 Euro	Bis 1600 Euro:	10 Euro
Bis 2000 Euro:	13 Euro	Bis 2500 Euro:	16 Euro
Bis 3000 Euro:	20 Euro	Ab 3000 Euro:	25 Euro

Beitrag:.....€ Zahlungsweise:  monatlich.  vierteljährlich

In Teilzeit beschäftigt: Nein  Ja  .....% Beschäftigung

Datum:..... Unterschrift:.....

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich mit einer vereinsinternen Datenspeicherung einverstanden.

Ausfüllen, per Post an: KabineKlar e.V., Martin-Luther-Strasse 2, 65451 Kelsterbach