

An die Anteilseigner der Condor GmbH

Sehr geehrter Herr Fontenla-Novoa,
sehr geehrter Herr Mayrhuber,

hinsichtlich der im Dezember 2006 zwischen der Thomas Cook AG und der Lufthansa AG getroffenen Vereinbarung über die Erhöhung des direkten Anteils an Condor durch LH von 10 auf 24,9% bei gleichzeitiger Übernahme des 50prozentigen LH-Anteils an Thomas Cook durch Arcandor, setzen Sie, Herr Mayrhuber, ein Zeichen und geben dadurch ein klares Bekenntnis zur Zukunftsfähigkeit der Condor ab.

Die im Jahre 2007 begonnenen und im Juli 2008 gescheiterten Verhandlungen mit Air Berlin sowie die mittlerweile beendeten Fusionsgespräche zwischen Germanwings/LH, Tuifly/Tui AG und Condor/Thomas Cook AG im September 2008 tragen darüberhinaus zur allgemeinen Verunsicherung des Condor Kabinenpersonals bei.
Entsprechende Aussagen des Thomas Cook Vorstandes in der Vergangenheit bezüglich eines geplanten Verkaufs der Condor GmbH führen zu einer erheblichen Verunsicherung des Personals und schüren Zukunftsängste.

Lufthansa hat sich besondere Rechte an Condor für den Fall einer Trennung seitens Arcandor zusichern lassen und hat erst recht aufgrund der jetzigen aktuellen Situation – die finanzielle Lage von Arcandor betreffend – die Pflicht und Verantwortung, sich mit der Zukunft der Condor zu beschäftigen.

Aufgrund des Gewinnabführungs- und Beherrschungsvertrages leistete und leistet das Condor Personal – insbesondere das Kabinenpersonal – einen erheblichen Beitrag zur positiven Bilanz von Thomas Cook als auch von Lufthansa.
Das Kabinenpersonal steht immer im direkten Kontakt zum Kunden und steuert maßgeblich die Kundenzufriedenheit im täglichen fliegerischen Einsatz.

Womit zeichnet sich – personalpolitisch betrachtet – ein Topmanager eines börsennotierten Unternehmens aus?

Indem er seine Mitarbeiter über alle Unternehmensentscheidungen rechtzeitig unterrichtet und gegebenenfalls sogar einbezieht, obwohl er börsenpolitischen Zwängen unterworfen ist... :

Die Condor Belegschaft hat ein Recht darauf zu erfahren, wohin die Reise geht.

Sie als Anteilseigner der Condor müssen uns eine klare und zukunftsweisende Perspektive bieten.

Wir fordern Sie hiermit auf, uns schnellstmöglich und umfassend über Ihre geplanten Zukunftsstrategien für die Condor zu informieren!

Mit freundlichen Grüßen

Die Tarifkommission UFO/KabineKlar