

Ordentliche Arbeitsbedingungen auch für die Germanwings - Kabine

November 2007

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die letzte Mitarbeiterversammlung war im Februar; das war auch das letzte Mal, dass wir mit Euch über unsere Arbeitssituation, über unsere Belastung diskutieren konnten. Da wollen wir heute anknüpfen!

Zur Erinnerung: wir haben festgestellt, dass wir die letzte große Airline in der Republik sind, die keinen Manteltarifvertrag (MTV) hat. Unsere Cockpit Kollegen haben ihn seit fast 3 Jahren.

So ist unsere Zeit zuhause nach 5 oder 6 Tagesketten kürzer als bei anderen, so haben wir weniger frei am Stück und so fliegen in der Spitze deutlich über 100 Blockstunden.

Wir hoffen, dass KabineKlar, die uns seit langem mit Rat und Tat zur Seite steht, über die Annäherung an eine jetzt wieder rechtmäßige UFO uns auch bei Tarifverhandlungen unterstützen kann.

Leider lässt die Situation in der Lufthansa-lastigen UFO eine Zusammenarbeit zur Zeit mit unserem Berufsverband noch nicht zu. Daher werden wir mit Unterstützung der Aktiven der KabineKlar die Geschäftsleitung der Germanwings auffordern, mit uns die individuellen Arbeitsvertragsbedingungen in eine Betriebsvereinbarung zu gießen.

Wir haben dies gemeinsam geprüft, das ist rechtlich einwandfrei und zulässig!

In einem ersten Kontakt hat die Geschäftsleitung über die Personalleitung vermittelt, dass sie Verbesserungen für die Kabine nicht als notwendig erachtet!

Bevor wir in eine Diskussionsrunde einsteigen, müssen wir hier leider feststellen, dass die Personalverantwortlichen ihre Aufgabe insofern nicht ernst nehmen, als dass sie mit den Cockpitkollegen Vereinbarungen zu Arbeitszeitregeln schließen (MTV), der Kabine dies aber verwehren wollen. Dies ist einmalig im Umfeld des LH-Konzerns!!

Die Kabine will ebenso am Erfolg des Unternehmens teilhaben, wir wollen mehr freie Tage, längere Ruhezeiten an der homebase, die wir für den Erhalt unseres sozialen Umfeldes brauchen und eine Begrenzung der Blockstunden pro Monat!

Die Arbeitsbedingungen bei Germanwings müssen derart gestaltet sein, dass man in der Kabine auch nach 10-jähriger Tätigkeit die Arbeit noch leisten kann!

Eure KabineKlar Aktiven

Kai Dorn, Hakan Oezel, David Shen, Gil Henschel,
Diane Hoffmann sowie Uwe Hien als Berater

www.KabineKlar.de