

## NOVEMBER 2012

---

### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

kürzlich haben wir Euch informiert, dass wir zu den Verhandlungen zum Manteltarifvertrag auch Verhandlungen über einen Vergütungstarifvertrag, der seit dem 1. Oktober 2012 offen ist, aufnehmen werden. Mit der Arbeitgeberseite hatten wir für den 26. Oktober 2012 einen Verhandlungstermin vereinbart, in welchem wir unseren Forderungskatalog präsentieren wollten.

Dieser Termin wurde von der Geschäftsführung sehr kurzfristig und ohne Vorwarnung einseitig abgesagt. Die Geschäftsleitung hat sich unter Außerachtlassen der üblichen Umgangsformen sogar geweigert, unser Paket in einem zeitlich abgespeckten Termin entgegenzunehmen.

Sicherlich ist das Interesse des Arbeitgebers, über unsere Vergütungs- und Arbeitsbedingungen zu verhandeln, weit weniger ausgeprägt als unseres. Wir befürchten, dass dies der Grund für die Absage sein könnte.

Auf einen Alternativtermin konnten wir uns bisher nicht verständigen.  
Wir hoffen, dass wir einen solchen zeitnah finden werden.

Wir wollen jedoch zwischenzeitlich die Gelegenheit nutzen, Euch unsere Vergütungsforderungen, den wir der Arbeitgeberseite nun schriftlich übermittelt haben, vorzustellen:

- ➔ Tabellenerhöhung von 5%
- ➔ 2 zusätzliche Stufen für FB und Purser
- ➔ Erhöhung des Faktors zur Berechnung des individuellen Mehrflugstundensatzes von 0,94 auf 1,1
- ➔ Erhöhung der Bordverkaufsprovision auf 15%
- ➔ Etablierung einer kabinenspezifischen Versorgung im Wege einer Unterstützungskasse wie bei der Lufthansa Kabine in Erfüllung der Verhandlungsverpflichtung aus der letzten VTV-Runde



Ob die neue Germanwings nachhaltig profitabel wirtschaften kann, hängt nicht maßgeblich von den Personalkosten in der Kabine ab. Lufthansa selbst geht davon aus, dass der ganz überwiegende Teil des Einspareffekts nicht beim Personal erzielt werden kann und wird. Stattdessen soll dieser über deutlich niedrigere Flughafen- und sonstige Gebühren sowie Synergieeffekte im Bereich der Verwaltungen erreicht werden.

Wir erwarten von der Geschäftsführung deshalb, dass sie sich ernsthaft mit unserem Paket, das mitnichten die Wettbewerbsfähigkeit der Germanwings Kabine beeinträchtigt, auseinandersetzt. Über den weiteren Verlauf werden wir Euch unterrichten.

Außerdem möchten wir Euch darüber informieren, dass wir auf Facebook eine Gruppe mit dem Namen „**Germanwings-Kabine im Austausch**“ gegründet haben. Wir würden uns freuen, wenn Ihr dort vorbeischaut, um Euch zu informieren und aktuelle Themen mit uns zu diskutieren. Die Gruppe richtet sich ausschließlich an Kabinenmitarbeiter der Germanwings.

#### **Eure Tarifkommission Germanwings Kabine:**

*David Shen (Sprecher), Iris Vollmerding (stellv. Sprecherin), Carmen Hartlieb, Sandra Oliveri, Zsolt Papp, Maurizio Zicari, Gil Henschel sowie Uwe Hien und Olaf Bödecker (UFO Ressort Tarif)*

